

LMU - Forum Tromsø

Arbeids- og studenter glede

**Henrik Mærsk
Chief Happiness Officer**



Woohoo Partner
HAPPINESS AT WORK



Morgenbrød!

Forskning
Psykologi
Sosiologi
Nevrologi
Ledelse



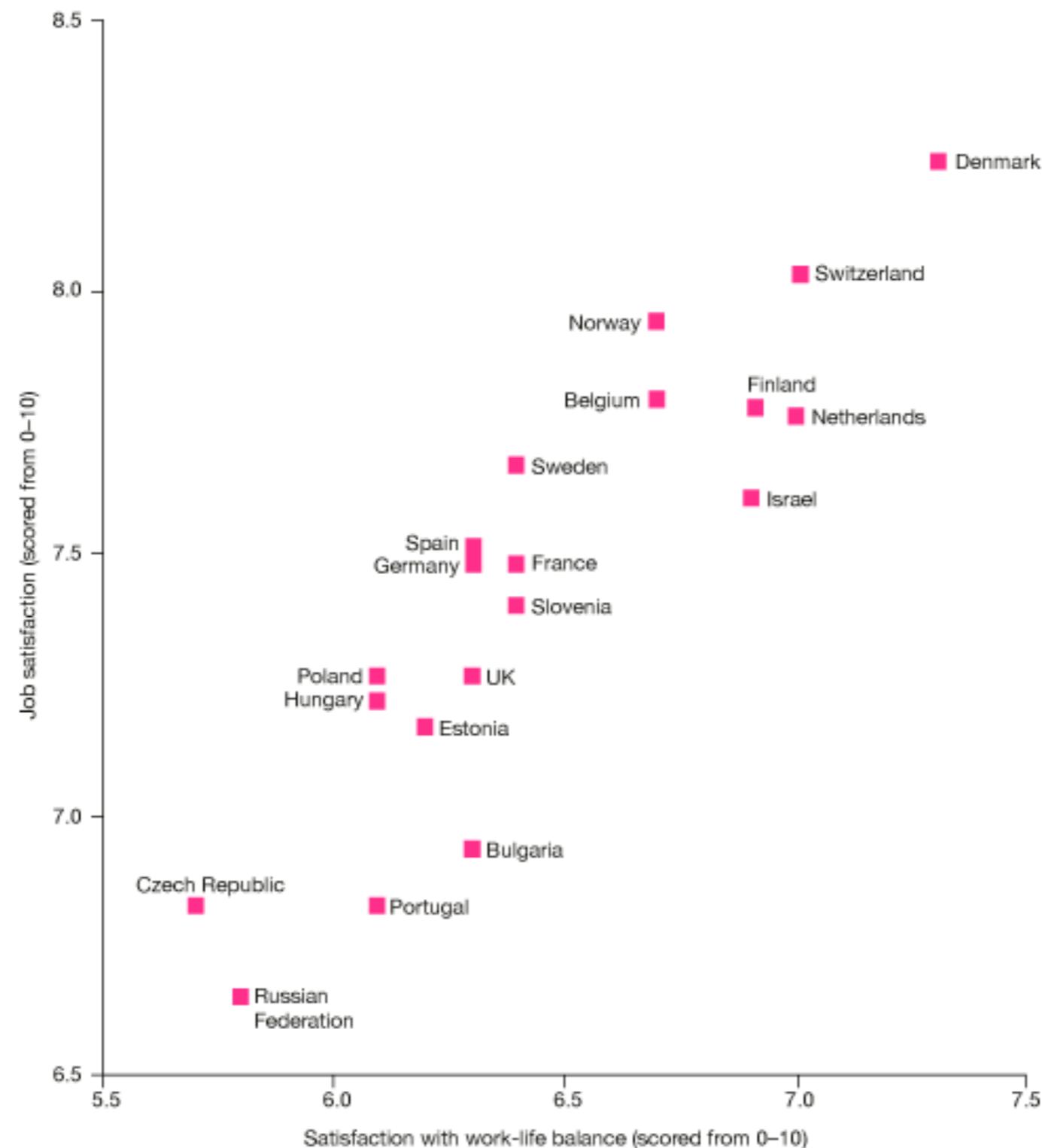


www.merefremgang.no/gratis-ebok

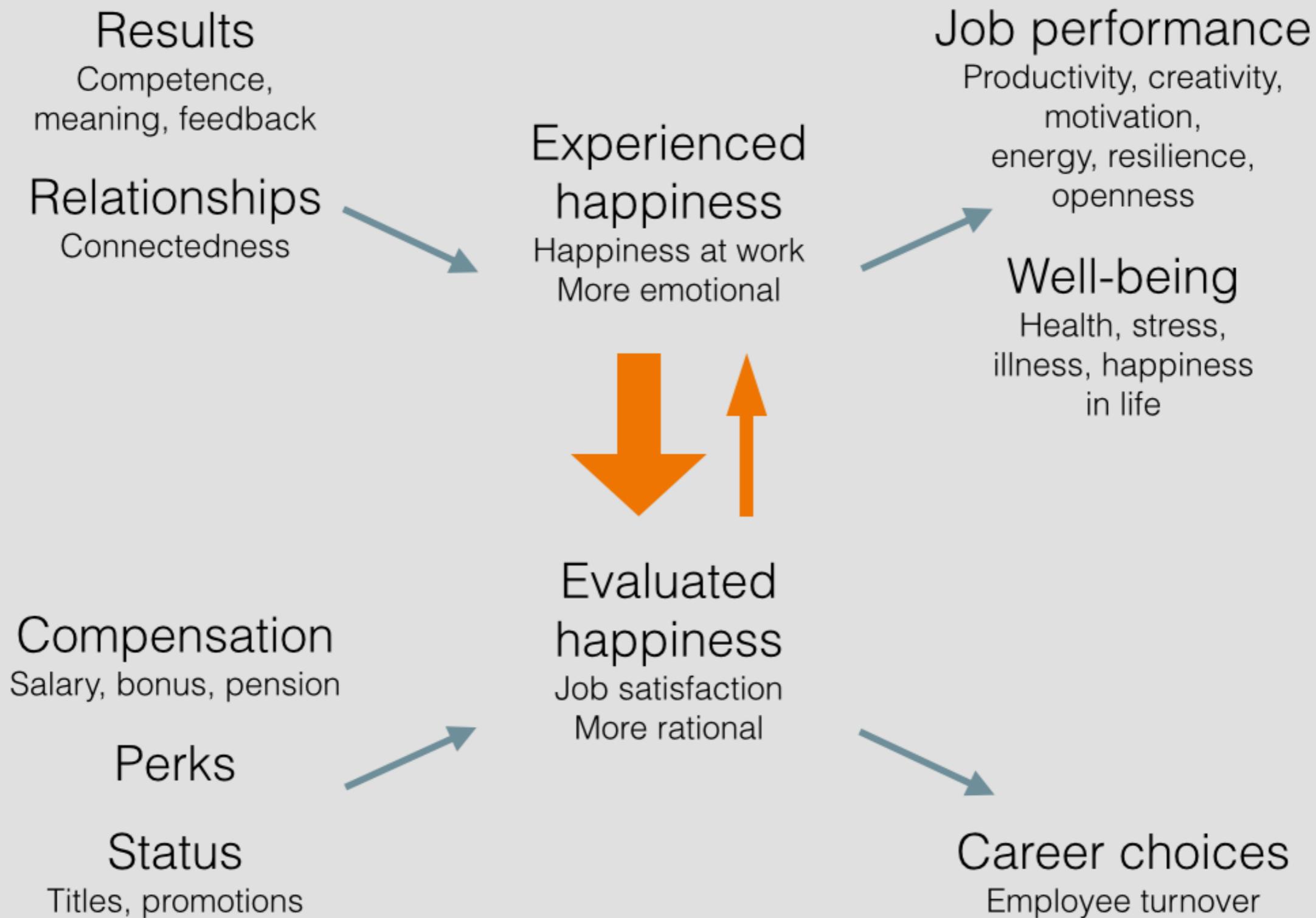
SPØR

Meg om hva som helst

Job Satisfaction and satisfaction with work-life balance among people in paid work, by European country



Source: European Social Survey



ALLE

kan være glade på
jobben/skolen!

HVORFOR

betyr det noe?

Tid
Helse
Livet
Suksess



Articles

The relationship between job satisfaction and health: a meta-analysis

E. B. Faragher, M. Cass & C. L. Cooper

**(Occup. Environ. Med. 2005;62:105-112,
doi:10.1136/oem.2002.006734)**

A meta-analysis of the relationships between individual job satisfaction and individual performance

M. M. Petty, Gail W. McGee & Jerry W. Cavender

(Academy of Management Review, 1984, Vol. 9, No. 4)

A meta-analytic examination of the relationship between job satisfaction and subjective well-being

Nathan A. Bowling, Kevin J. Eschleman & Qiang Wang

**(Journal of Occupational and Organizational Psychology
- Volume 83, Issue 4, pages 915–934, December 2010)**



Arbeidsglede gjør deg mer suksessfull

Mer produktiv

Mer kreativ

Mer hjelpsom

I stand til å gi bedre service

Mer fokusert på kvalitet

Bedre team-players

Mer åpen

Mer sympatisk

Mer empatisk

Mer motstandsdyktig

Mer salg

Mer optimistisk

Mer motivert

Mer engasjert

Mer energi/energisk

Lære fortere

Bedre leder



Articles

Well-being in the workplace and its relationship to business outcomes

James K Harter, Frank L Schmidt & Corey L M Keyes

The Benefits of Frequent Positive Affect: Does Happiness Lead to Success?

**Sonja Lyubomirsky, Laura King & Ed Diener
(American Psychological Association, 2005)**



Books

The happiness Advantage

Shawn Achor

Crown Business, 2010

ISBN: 978-0307591548

The Service Profit Chain

James L. Heskett, W. Earl Sasser Jnr, Leonard A. Schlesinger

Simon & Schuster, 1997

ISBN: 978-0684832562



HVORDAN

skaper man gladere
arbeidsplasser/skoler?

**skap mening og
hensikt**



Vær glad og
optimistisk selv!



**Fokuser på hva
dere får gjort!**



Ros og anerkjennelse



1. Anerkjennelse føles godt

**2. Ros viser at det vi gjør er
viktig og at vi gjør en forskjell**

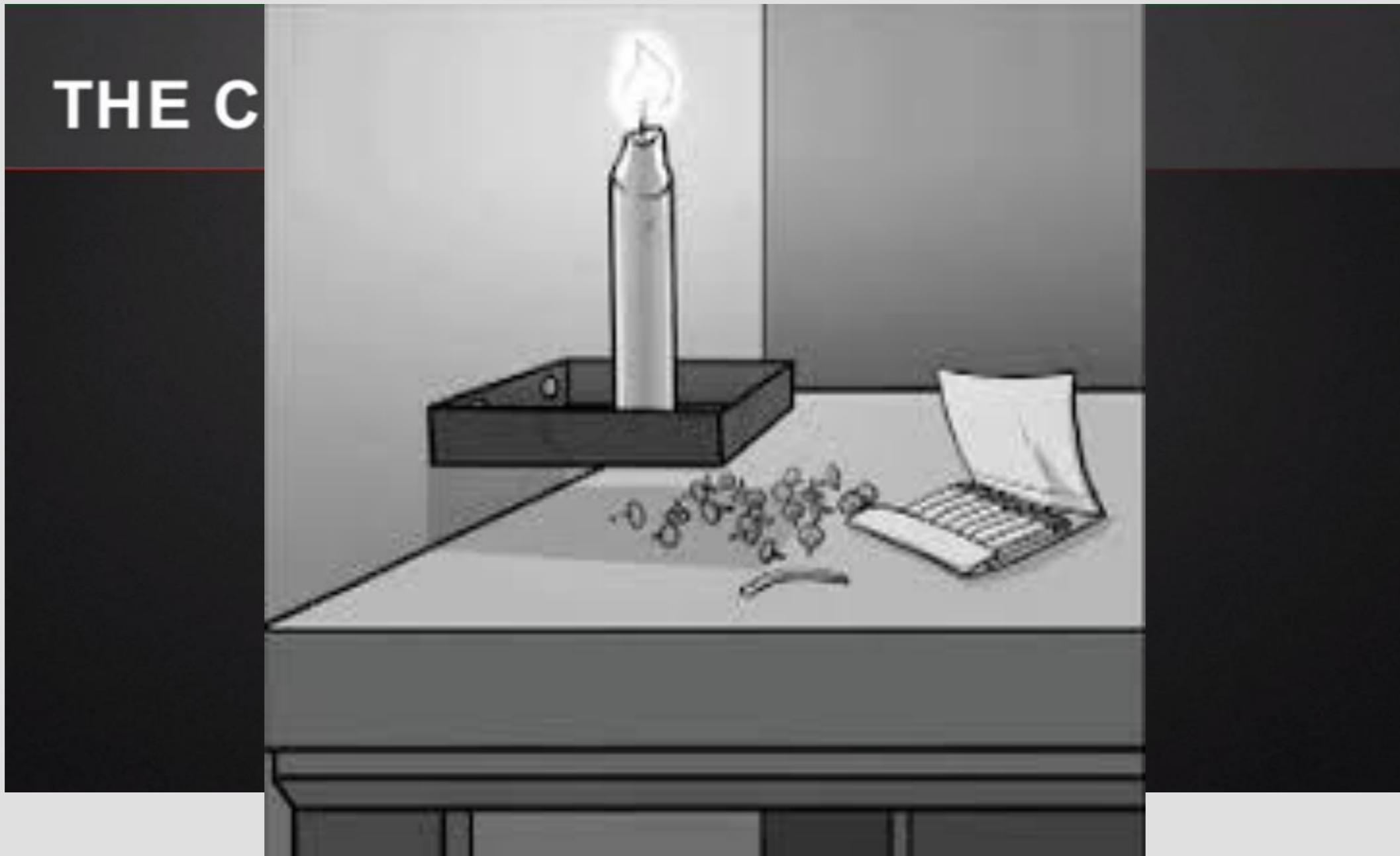
3. Ros skaper bedre relasjoner



**Hva gjør ros ved oss i
en arbeidssituasjon?**



THE C



https://www.ted.com/talks/dan_pink_on_motivation?utm_source=tedcomshare&utm_medium=referral&utm_campaign=tedspread
https://en.wikipedia.org/wiki/Candle_problem

«Du er ikke redd for å være intelligent. Du er en vidunderlig rollemodell for alle de kloke og velformulerete kvinnene i verden, fordi du viser dem at det er helt OK å være klok og å la andre se det. Jeg kan huske en gang hvor du vant en diskusjon i undervisningen og det inspirerte meg.»



51 %

VS.

19 %

Harvard Business School

«How Best-Self Activation Influences Emotions, Physiology and Employment Relationships»,



Glade
arbeidsplasser &
skoler klarer seg
bedre

THANKS

for meg

Mer informasjon



/merefremgang



Nyhetsbrev



Presentasjon



@henrikmaersk



www.merefremgang.no